

MACRO-EMPLOI : CONSEILLER RH

INTITULE DE LA COMPETENCE	Niveau 1 : acquiert et met en œuvre	Niveau 2 : maîtrise	Niveau 3 : optimise	Niveau 4 : fait référence
Connaissance du droit du travail et de la réglementation dans son domaine d'activité. Maîtrise des fondamentaux RH : contrat de travail, rémunération, GPEC, relations sociales, QVST, prévention santé sécurité,...	Est en phase d'apprentissage, a besoin d'être accompagné pour répondre aux questions réglementaires courantes.	Sait répondre de manière automone aux questions réglementaires les plus courantes relatives à son/ses domaines d'intervention.	Sait répondre de manière automone aux questions réglementaires complexes relatives à son/ses domaines d'intervention en les adaptant au contexte de la demande et à ses particularités. Il adopte une posture de conseil de façon à permettre un arbitrage pour les situations les plus complexes.	Sait répondre de manière automone aux questions réglementaires complexes relatives à son/ses domaines d'intervention en les adaptant au contexte de la demande et à ses particularités. Il adopte une posture de conseil de façon à permettre un arbitrage pour les situations les plus complexes.
Connaissance des politiques RH de l'entreprise et de sa direction dans son/ses domaines d'intervention et capacité à les déployer dans son entité en intégrant ses spécificités	A besoin d'être accompagné pour s'approprier les politiques RH et les mettre en œuvre.	Analyse les politiques RH relevant de son domaine d'intervention, identifie les écarts par rapport aux politiques/pratiques existantes dans son entité et contribue au plan de déploiement et à sa mise en œuvre en fonction des populations concernées.	Analyse les politiques RH relevant de son domaine d'intervention identifie les écarts par rapport aux politiques/pratiques existantes dans son entité et propose à sa hiérarchie un plan de déploiement en fonction des populations concernées et en intégrant une analyse de risques. Met en œuvre le plan de déploiement.	Analyse les politiques RH relevant de son domaine d'intervention et leur interaction avec les autres domaines, identifie les écarts par rapport aux politiques/pratiques existantes dans son entité et propose à sa hiérarchie un plan de déploiement en fonction des populations concernées, en intégrant une analyse de risques. Met en œuvre le plan de déploiement. Est en appui des autres emplois de conseiller RH de l'équipe.
Connaissance des enjeux métiers de son entité et de leurs évolutions et capacité à les prendre en compte dans son domaine d'intervention	S'approprie les enjeux métiers de ses interlocuteurs en étant accompagné.	Prend en compte les enjeux métiers actuels de ses interlocuteurs et leurs évolutions et adapte sa réponse en conséquence.	Est en veille sur les enjeux métiers actuels de ses interlocuteurs et leurs évolutions et adapte sa réponse en conséquence.	Est en veille sur les enjeux métiers actuels de son interlocuteur et leurs évolutions ainsi que sur les évolutions d'organisation pour adapter sa réponse en conséquence, en intégrant une vision des risques.
Capacité à piloter des dossiers et à contribuer à la conduite du changement dans son/ses domaines d'intervention	Doit être accompagné pour assurer l'étude du dossier. Réalise seul le déploiement des actions en lien étroit avec sa hiérarchie	Définit les enjeux du dossier, les actions à mettre en œuvre, leurs modalités de réalisation, les populations impactées, le calendrier. Pilote de manière autonome la réalisation du dossier et assure un reporting régulier auprès de sa hiérarchie.	Pilote les dossiers de manière autonome en intégrant une analyse de risques et des conditions de réussite. En cas de difficulté ou de dérive, propose des actions correctives à sa hiérarchie et procède aux réajustements nécessaires. Possède une vue d'ensemble des autres dossiers pilotés par les conseillers RH pour pouvoir mettre en perspective les différents dossiers	Pilote les dossiers de manière autonome en intégrant une analyse de risques et des conditions de réussite. En cas de difficulté ou de dérive, propose des actions correctives à sa hiérarchie et procède aux réajustements nécessaires. Possède une vue d'ensemble des autres dossiers pilotés par les conseillers RH pour pouvoir mettre en perspective les différents dossiers
Maîtrise des applicatifs et logiciels RH dans son/ses domaines d'intervention	Connait les différents logiciels de son domaine d'activité et sait utiliser les fonctionnalités courantes.	Connait les différents logiciels de son domaine d'activité et sait les utiliser les fonctionnalités courantes et complexes.	Connait les différents logiciels de son domaine d'activité et sait utiliser les fonctionnalités courantes et complexes. Est capable de s'adapter rapidement aux évolutions des logiciels et de les prendre en compte. Accompagne ses collègues dans leur montée en compétences.	Propose des solutions d'amélioration de manière argumentée après étude avec les métiers et le SI