

MACRO-EMPLOI : ANALYSTE DE DONNEES RH

| INTITULE DE LA COMPETENCE | Niveau 1 : acquiert et met en œuvre | Niveau 2 : maîtrise | Niveau 3 : optimise | Niveau 4 : fait référence |
|---|--|---|--|---|
| Connaissance approfondie des différents champs d'activité du domaine RH (rémunération, temps de travail etc...) | Connaît, dans son champ d'intervention, les textes réglementaires en situation classique (statutaires...) et leur application pour les intégrer dans ses études/analyses | Connaît, dans son champ d'intervention, les textes réglementaires et leur application en fonction des spécificités (stats, non stats, stagiaires, etc.) ou pour des situations complexes pour les intégrer dans ses études/analyses | Est en veille, dans son champ d'intervention et dans les champs connexes, sur les évolutions réglementaires, pour en avoir une vision globale et les intégrer dans ses études/analyses | Est en veille sur les évolutions réglementaires, dans son champ d'intervention et dans les champs connexes pour appuyer ses collègues dans leurs études/analyses |
| Connaissance des caractéristiques des métiers et de leurs évolutions au sein des entités clientes | Connaît les entités de son périmètre, sait identifier les interlocuteurs nécessaires à la réalisation de ses activités | Connaît les entités de son périmètre, leurs spécificités, leurs contraintes et leur contexte et sait les intégrer dans son activité | Connaît les entités de son périmètre leurs spécificités, leurs contraintes, leur contexte et leurs enjeux RH et sait les intégrer dans son activité | Est en veille sur les évolutions des entités de son périmètre en termes de spécificité, de contraintes, d'enjeux... et sait les intégrer dans son activité |
| Maîtrise des techniques d'analyse et d'expression de besoins | Comprend les demandes simples et est en capacité de les traiter : identification des activités, planification, réalisation des activités... et alerte de sa hiérarchie en cas de difficultés (techniques...) | Comprend la demande et sait la traduire en plan d'action. Est capable de gérer les aléas (évolution de l'expression du besoin) de manière autonome en informant sa hiérarchie | Analyse de manière approfondie la demande et la réinterroge pour proposer des élargissements/compléments afin de mieux cerner la problématique | Propose des solutions innovantes et sait stimuler la coopération entre acteurs pour proposer un fonctionnement optimal. Prend en charge des demandes complexes ou sur un périmètre élargi (ex. multi-directions). |
| Capacité à gérer des dossiers complexes | Est autonome pour la réalisation de dossiers d'études simples, contribue à des dossiers complexes | Sait piloter et/ou réaliser de manière autonome des dossiers d'études complexes : de l'expression du besoin à la production du livrable | Sait piloter et/ou réaliser de manière autonome des dossiers d'études complexes : de l'expression du besoin à la production du livrable, en intégrant une analyse des résultats produits | Sait piloter et/ou réaliser de manière autonome des dossiers d'études complexes : de l'expression du besoin à la production du livrable en intégrant une analyse des résultats produits et en faisant des liens avec d'autres études connexes |
| Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (en particulier Excel) et du SIRH (environnement, architecture, contenu, fonctionnalités) | Connaît et utilise les logiciels/outils du domaine en situation courante | Connaît et utilise les logiciels/outils du domaine en situation courante et complexe. | Sait transmettre ses connaissances auprès de ses interlocuteurs et les appuie dans le cadre de d'utilisation complexe | Est en capacité de proposer des améliorations techniques des outils |
| Connaissance et application des principes liés à la Réglementation Générale de la Protection des Données (RGPD) | Connait et sait appliquer les règles et principes de base en matière de RGPD avec l'appui de ses pairs | Connait et sait appliquer les règles et principes de base en matière de RGPD de manière autonome | Est en capacité d'accompagner la montée en compétences de ses collègues en matière de RGPD | A un rôle d'alerte sur le respect des règles et principes en matière de RGPD. |